

Số: 110/KH- LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 10 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021

Năm 2021 là năm diễn ra Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng Cộng sản Việt Nam; kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2021); 75 năm Ngày Quốc tế Lao động đầu tiên được tổ chức trọng thể ở Việt Nam (01/5/1946 - 01/5/2021); cũng là năm tổ chức Tháng Công nhân lần thứ 10 theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/02/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng. Thực hiện Kế hoạch số 12/KH-TLĐ ngày 02/3/2021 của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 để tăng cường đoàn kết giai cấp, phát huy vai trò tiên phong, năng lực sáng tạo của công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 nhằm thúc đẩy sự quan tâm, chăm lo của cấp ủy, chính quyền, các ngành, các cấp, người sử dụng lao động trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh đáp ứng yêu cầu phát triển Thủ đô, đất nước.

2. Yêu cầu

- Tổ chức thiết thực các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh, lao động năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 có trọng tâm, trọng điểm, chủ yếu tổ chức tại cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

- Chủ động phối hợp chính quyền, cơ quan chuyên môn và người sử dụng lao động để triển khai tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 đảm bảo chất lượng, hiệu quả và đồng thời đảm bảo công tác phòng chống dịch bệnh Covid- 19.

- Tranh thủ huy động các nguồn lực xã hội, của người sử dụng lao động nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

Chủ đề Tháng Công nhân năm 2021: “Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển”

Tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả, được đông đảo đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ đón nhận, được các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ; đồng thời tập trung thực hiện một số hoạt động, hưởng ứng các chương trình do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động như sau:

1. Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”¹

1.1. Đối tượng tham gia Chương trình:

Đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

1.2. Cách thức triển khai

a/ Công đoàn cơ sở:

- Phối hợp với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình có nội dung cụ thể và chính sách động viên đối với đoàn viên, CNVCLĐ có sáng kiến đã được áp dụng mang lại kết quả trong khoảng thời gian từ tháng 02 đến tháng 5 năm 2021; tổ chức ký kết kế hoạch phối hợp thực hiện; phổ biến, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Chương trình; tổng hợp, thẩm định và giới thiệu những sáng kiến của đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng Chương trình đã được người sử dụng lao động, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị đồng ý triển khai thực hiện, đã có hiệu quả hoặc áp dụng thử có khả năng mang lại lợi ích thiết thực gửi về LĐLĐ huyện.

- Phối hợp với Thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức đánh giá, tôn vinh, khen thưởng các cá nhân tích cực tham gia Chương trình và có sáng kiến làm lợi cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

b/ Liên đoàn Lao động Huyện:

Xây dựng, triển khai kế hoạch và hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện; biểu dương các sáng kiến và tổng hợp giới thiệu về Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội.

* Thời gian thực hiện: Tháng 5/2021

2. Chương trình “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”²:

- Tổ chức lắng nghe đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao

¹ 75 nghìn sáng kiến của CNVCLĐ – đại diện cho giai cấp công nhân Việt Nam hướng tới kỷ niệm 75 năm Ngày Quốc tế Lao động lao động 1/5 đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể tại Thủ đô Hà Nội sau khi giành độc lập; 75 năm Ngày Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

² Lắng nghe, thấu hiểu, chia sẻ là hành động thể hiện sự chân thành nhất của mỗi trái tim. Chương trình tạo động lực cho đoàn viên, người lao động mạnh dạn bày tỏ tâm tư, nguyện vọng và những câu chuyện trong cuộc sống; đồng thời phát huy trách nhiệm của công đoàn khi lắng nghe, thấu hiểu và chia sẻ với họ.

động và cuộc sống của người lao động; lựa chọn nội dung cấp bách, có tác động lớn, phạm vi ảnh hưởng rộng đến đông đảo đoàn viên, người lao động để có biện pháp giải quyết phù hợp, có hiệu quả; truyền thông kịp thời kết quả thực hiện.

Lưu ý: Đối với những vấn đề đã có trong quy định thì giải thích để đoàn viên, CNVCLĐ hiểu rõ; đối với những vấn đề chưa có trong quy định thì kiến nghị với cấp có thẩm quyền, người sử dụng lao động. Đối với những trường hợp đặc biệt khó khăn phát sinh trong thời gian diễn ra Chương trình, cần chung tay giải quyết theo quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

*** Thời gian thực hiện: Từ 1/5 đến 31/5/2021.**

3. Tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”

Căn cứ điều kiện thực tế, công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất với người sử dụng lao động lựa chọn các hình thức, hoạt động phù hợp để **“Cảm ơn người lao động”** đã gắn bó, đồng hành với đơn vị nhất là trong thực hiện **“nhiệm vụ kép”** vừa phòng chống dịch bệnh, vừa duy trì hoạt động sản xuất, kinh doanh góp phần phát triển kinh tế xã hội, nhằm thể hiện sự trân trọng, ghi nhận người lao động là vốn quý của doanh nghiệp thông qua các hoạt động như:

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở vận động người sử dụng lao động dành một phần kinh phí chuyển qua tài khoản ngân hàng của người lao động kèm tin nhắn có thông điệp cảm ơn người lao động;

- Tổ chức gặp mặt biểu dương, tri ân những người lao động có nhiều sáng kiến góp phần nâng cao năng suất lao động cao, gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức công đoàn;

- Tổ chức chương trình kết nối yêu thương, cùng người lao động vượt khó;

- Mời lãnh đạo doanh nghiệp, nhất là lãnh đạo doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài cùng tham gia các hoạt động để tạo sự gắn kết và hiểu biết thêm về truyền thống, văn hóa Việt Nam.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả chương trình phúc lợi đoàn viên; tìm kiếm đối tác mới để triển khai chương trình phúc lợi; vận động và phối hợp cùng các đối tác cung cấp các sản phẩm hàng hóa chất lượng, tạo điều kiện để đoàn viên, người lao động được mua hàng hoặc sử dụng dịch vụ với mức giá ưu đãi.

*** Thời gian thực hiện: Từ 1/5 đến 31/5/2021, tập trung vào ngày 1/5/2021.**

4. Tổ chức tuyên dương “Công nhân giỏi”, “Sáng kiến - Sáng tạo” năm 2021.

- Thực hiện theo Kế hoạch số 99/KH-LĐLĐ ngày 25/02/2021 của LĐLĐ huyện Gia Lâm.

5. Công tác tuyên truyền

5.1. Nội dung tuyên truyền:

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động (1/5); bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; tuyên truyền chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

- Tuyên truyền về ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể ở nước ta sau khi giành độc lập (1/5/1946); tầm quan trọng của Sắc lệnh số 56 ngày 29/4/1946 quy định người lao động được nghỉ làm việc và có hưởng lương trong ngày Quốc tế Lao động (1/5).

- Tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân và các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021.

- Kết hợp tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa và chủ đề của Tháng An toàn, vệ sinh, lao động năm 2021.

5.2. Hình thức tuyên truyền:

- Tổ chức chiến dịch truyền thông Tháng Công nhân năm 2021 trên báo chí, hệ thống thông tin cơ sở, mạng xã hội. Tập trung truyền thông các hoạt động ở công đoàn cơ sở, được đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng; kết quả tổ chức các hoạt động góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động và phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chú trọng truyền thông trên mạng xã hội. Từ đó lan tỏa ý nghĩa các hoạt động công đoàn tạo sức hút trong hệ thống và sự chú ý của cộng đồng xã hội:

+ Triển khai hoạt động truyền thông “Công đoàn trong trái tim tôi”: Phát động trong cán bộ, đoàn viên công đoàn đăng tải bài viết chia sẻ những hình ảnh hoạt động, những câu chuyện, những hành động của bản thân, của tổ chức công đoàn trong quá trình công tác, tham gia các hoạt động của công đoàn. Tạo hiệu ứng lan tỏa cho mỗi bài viết (thêm cụm từ #Thangcongnhan2021, #Congdoantrongtraitimtoi,... ở mỗi bài viết).

+ Triển khai bộ nhận diện Tháng Công nhân (Biểu trưng; các thông điệp cho các chương trình; sử dụng khung ảnh đại diện trên Facebook; sáng tác video âm nhạc về Tháng Công nhân...) cùng với các thông điệp: Cùng sáng tạo - Chung ý chí - Đầy bản lĩnh - Bước thành công; Chung sức, đồng lòng thành công sẽ đến; Hướng về ngày hội sáng tạo: Có kết quả mới có giá trị; Chúng tôi lắng nghe, thấu hiểu và chia sẻ với người lao động.

- Tổ chức hoạt động truyền thông “Điều ước đoàn viên”: Lựa chọn các nhân vật, câu chuyện điển hình; xây dựng kịch bản; tổ chức chương trình giao lưu, hỗ trợ bất ngờ cho đoàn viên, người lao động khó khăn. Đối với công đoàn cơ sở, có thể tổ chức lồng ghép với hoạt động “Cảm ơn người lao động”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG TRONG THÁNG CÔNG NHÂN

1 - Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân gắn với hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh, lao động năm 2021; Kỷ niệm 135 năm ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2021). Thời gian dự kiến: cuối tháng 4/2021.

2 - Tổ chức Tư vấn pháp luật phục vụ CNLĐ.

3 - Tổ chức biểu dương “Điển hình tiên tiến”, “Công nhân giỏi” trong công nhân, viên chức, lao động năm 2021.

4 - Tổ chức tặng quà cho Công nhân bị tai nạn lao động nặng, gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động tử vong, Công nhân bị mắc bệnh nghề nghiệp...

5 - Tổ chức các hoạt động tuyên truyền .

6 - Tổng kết các hoạt động Tháng Công nhân, biểu dương các tập thể có mô hình hay, các làm hiệu quả, sáng tạo.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Liên đoàn Lao động Huyện

- Hướng dẫn Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động, hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2021. Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân gắn với hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh, lao động năm 2021, Kỷ niệm 135 năm ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2021).

- Tổ chức Hội nghị Tuyên dương “Công nhân giỏi ” và “Sáng kiến – Sáng tạo” trong công nhân, viên chức, lao động Huyện năm 2021.

- Triển khai hưởng ứng chương trình “**75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển**” của Tổng Liên đoàn. Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện; biểu dương các sáng kiến ở công đoàn cơ sở và tổng hợp giới thiệu về Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội.

- Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động “**Cảm ơn người lao động**”, Chương trình “**Lắng nghe - thấu hiểu - Chia sẻ**”,... trong Tháng Công nhân 2021.

- Tổ chức tặng quà cho công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động nặng, gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động tử vong, Công nhân bị mắc bệnh nghề nghiệp...

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị chức năng, tổ chức khám, tư vấn sức khỏe miễn phí, truyền thông kiến thức chăm sóc sức khỏe CNLĐ.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động tư vấn pháp luật miễn phí phục vụ CNLĐ trong Tháng Công nhân năm 2021.

- Tăng cường thông tin tuyên truyền, phản ánh kết quả hoạt động Tháng Công nhân, hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2021; chú trọng nêu gương, phổ biến, nhân rộng cách làm hay, các mô hình hiệu quả, nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua của CNVCLĐ Huyện.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, “Hát cho công nhân nghe, nghe công nhân hát” phục vụ công nhân lao động trên địa bàn Huyện.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ kế hoạch của LĐLĐ Huyện, chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động, hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2021, đồng thời tổ chức các hoạt động huy động đồng bộ các nguồn lực để chăm lo cho CNLĐ.

- Tổ chức, triển khai chương trình **“75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”**; phát hiện, biểu dương các sáng kiến ở công đoàn cơ sở và tổng hợp giới thiệu về Liên đoàn Lao động Huyện.

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động **“Cảm ơn người lao động”**, Chương trình **“Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”**,... trong Tháng Công nhân 2021.

Ban Thường vụ LĐLĐ Huyện đề nghị các cơ sở căn cứ tình hình thực tế, đặc biệt bám sát tình hình dịch bệnh Covid- 19 để tổ chức các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2021 bảo đảm an toàn, thiết thực, hiệu quả. Báo cáo kết quả các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 (theo phụ lục đính kèm) gửi về Liên đoàn Lao động Huyện trước ngày 31/5/2021./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ Thành phố;
- TT Huyện ủy Gia Lâm;
- Ban Dân vận; Ban Tuyên giáo HU;
- Các CĐCS;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Đức Thế

